



HARASSMENT OR DISCRIMINATION

COMPLAINT PROCESS

1. Persons entitled to avail themselves of this process are students, parents and other persons directly affected by the operations and administration of The Preuss School. Employees who wish to file a complaint should do so under UC San Diego policies and procedures.
2. Complaints of harassment, discrimination, bullying or retaliation should be brought as soon as possible to the Principal for resolution. All incidents should be reported even if a significant amount of time has passed. However, delaying a report may impede the school's ability to investigate and/or to take appropriate remedial actions.
3. The Principal shall undertake a thorough and objective inquiry, consider all the facts, and arrive at a resolution of the complaint. The Principal shall provide a written response within 60 days of the complaint.
4. When harassment, discrimination, bullying or retaliation is reported, interim steps will be taken to stop the conduct and protect the complainant from further harassment, discrimination, bullying or retaliation pending the outcome of the complaint.
5. Students or parent/guardian may contact the Title IX Coordinator at the UC San Diego Office for the Prevention of Harassment & Discrimination at any time during the complaint process. A student or parent is not required to attempt resolution through the school before contacting the Title IX Coordinator.
6. If the complainant has filed the initial complaint with the Principal and is dissatisfied with the Principal's decision, then the complainant may appeal the decision by filing a complaint with the UC San Diego Office for the Prevention of Harassment & Discrimination. A representative from that office will meet with the complainant to discuss the facts and circumstances on which the complaint is based, conduct additional fact-finding if necessary, and make a determination about how best to resolve the matter.

The U.S. Department of Education Office for Civil Rights (OCR) investigates complaints of unlawful harassment by students in educational programs or activities. OCR may serve as a neutral fact finder and attempt to facilitate the voluntary resolution of disputes with the parties. For more information, contact the nearest office of OCR (<https://wdcrobcolp01.ed.gov/CFAPPS/OCR/contactus.cfm>).



ACOSO O DISCRIMINACIÓN

PROCESO DE QUEJAS

1. Las personas que tienen derecho a beneficiarse de este proceso son los estudiantes, padres y otras personas directamente afectadas por las operaciones y administración de la escuela Preuss. Los empleados que desean presentar una queja deben hacerlo bajo los procedimientos y las políticas de la Universidad de California San Diego.
2. Las denuncias de hostigamiento, discriminación, intimidación o represalia deben ser presentadas al director lo más pronto posible para encontrar una resolución. Incluso, todos los incidentes deben ser presentados aunque haya pasado una cantidad considerable de tiempo. Sin embargo, retrasando un informe puede impedir la capacidad de la escuela para investigar o tomar acciones correctivas apropiadas.
3. El director deberá llevar a cabo una investigación cuidadosa y objetiva, considerará todos los hechos y llegará a una resolución de la queja. El director deberá proporcionar una respuesta por escrito dentro de 60 días de la denuncia.
4. Cuando se haga un informe de hostigamiento, discriminación, intimidación o represalia, se tomarán medidas provisionales para detener la conducta y proteger al demandante de más hostigamiento, discriminación, intimidación o represalia pendiente el resultado de la queja.
5. Los estudiantes, padres de familia o guardianes pueden ponerse en contacto con el Coordinador del Título IX de la UC San Diego Oficina para la Prevención de Acoso. No se requiere que un estudiante o el padre intenten encontrar una resolución a través de la escuela antes de ponerse en contacto con Coordinador del Título IX.
6. Si el demandante ha presentado la queja inicial con el Director y no está satisfecho con la decisión del Director, entonces el demandante puede apelar la decisión con la oficina de UC San Diego para la Prevención de Acoso. Un representante de la oficina se reunirá con el demandante para analizar los hechos y las circunstancias en que la denuncia se basa, si es necesario llevará a cabo una investigación adicional, y tomará una decisión sobre la mejor manera de resolver el asunto.

La Oficina de Derechos Civiles del Departamento de Educación de los E.E.U.U. (OCR) investiga las denuncias de hostigamiento ilegal por los estudiantes en los programas educativos o actividades. OCR puede servir como un grupo neutral para facilitar la resolución voluntaria de las controversias con las personas involucradas. Para obtener más información, póngase en contacto con la oficina más cercana de OCR (<https://wdcrobcolp01.ed.gov/CFAPPS/OCR/contactus.cfm>).